

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 40  
Московского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**

общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад № 40  
Московского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от 13.10.2022

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий ГБДОУ детский сад № 40  
Московского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ Т.А.Губичева  
Приказ от 13.10.2022 № 116

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об экспертной комиссии  
по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности  
педагогических работников**

Санкт-Петербург  
2022г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## Об экспертной комиссии по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников ГБДОУ детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об экспертной комиссии по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Учреждение), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников Учреждения.

1.3. Экспертная комиссия по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников (далее – Комиссия) является коллегиальным органом Учреждения.

1.4. Состав Комиссии избирается на Педагогическом совете в количестве не более пяти человек. В состав Комиссии входят только педагогические работники. Комиссию возглавляет председатель (заместитель заведующего по УВР), который выбирает заместителя и секретаря.

1.5. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.6. Комиссия собирается 1 раз в год.

1.7. Заведующий ГБДОУ имеет право присутствовать на заседании Комиссии и осуществлять свое право совещательного голоса.

1.9. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Комиссия имеет право решать следующие задачи:

- оценка результатов деятельности педагогических работников Учреждения в соответствии с критериями и материалами самоанализа за текущий период;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией Учреждения перечня педагогических работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

### 3. ПОРЯДОК РАБОТЫ

3.1. Комиссия формируется на один учебный год из лиц, которые заинтересованы принять участие в деятельности Комиссии.

3.2. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся один раз в год за периоды с 15 мая по 30 мая.

3.3. Заседания Комиссии назначает и ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Подготовку и организацию заседаний Комиссии осуществляет секретарь. Секретарь комиссии обладает правом голоса при голосовании.

3.4. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- вносит предложения по изменению состава Комиссии;
- решает организационные вопросы, связанные с деятельностью Комиссии;
- подписывает протокол Комиссии.

### 3.5. Секретарь Комиссии:

- принимает документацию от руководителя и его заместителей, а также от Экспертной комиссии по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников.
- извещает членов Комиссии о месте и времени проведения заседаний Комиссии;
- знакомит членов Комиссии с имеющимися сведениями и материалами, связанными с деятельностью Комиссии;
- организует заседания и ведет протоколы Комиссии.

### 3.6. Члены Комиссии:

- участвуют в обсуждении и принятии решений Комиссии, выражают в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Комиссии;
- иницируют проведение заседания Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.

Член Комиссии обязан принимать участие в ее работе. Член Комиссии может быть выведен из ее состава в следующих случаях:

- по собственному желанию, выраженному в письменной форме;
- при изменении места работы или должности.

На основании протокола заседания с решением о выводе члена Комиссии принимается решение о внесении изменений в состав Комиссии. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из ее состава председатель принимает меры к замещению вакансии в установленном порядке. В случае невозможности прибыть на заседание член Комиссии уведомляет об этом председателя не позднее, чем за два дня до проведения заседания

- члены Комиссии не имеют права распространять в любой форме личные данные каждого сотрудника, информацию, ставшую доступной им как членам экспертной Комиссии.

### 3.7. Все педагогические работники **Учреждения** не позднее 15 мая:

- оценивают свою деятельность с использованием критериев эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга;
- вносят результаты самооценки в информационную карту с критериями эффективности деятельности педагогических работников;
- представляют заполненную информационную карту заместителю заведующего по УВР.

### 3.8. Заместитель заведующего по УВР представляет информационные карты педагогов в Комиссию лично.

3.9. Информационные карты, предоставленные после сроков, указанных в п.3.7 настоящего Положения, к рассмотрению не принимаются.

### 3.10. При оценке информационных карт Комиссия на своем заседании:

- выявляет соответствие данных по показателям в каждой информационной карте;
- проводит оценку обоснованности самооценки деятельности педагога на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
- составляет итоговую оценочную ведомость с указанием балльной оценки педагогов по итогам рассмотрения всех информационных карт и утверждает ее.

Комиссия на своем заседании имеет право изменить балльную оценку педагогов, представленную ими в информационной карте, в сторону понижения в случаях отсутствия надлежащего подтверждения и/или установления несоответствия самооценки и подтверждающих документов. Принятое решение особо фиксируется в протоколе заседания комиссии.

- 3.11. Итоговое решение о результатах оценки качества труда педагогов ОУ оформляется протоколом заседания Комиссии.
- 3.12. Сводная оценочная ведомость составляется в 1-м экземпляре. Один экземпляр подшивается в протокол заседания Комиссии, одна копия – передается в комиссию по распределению стимулирующих выплат, вторая копия – передается руководителю учреждения.
- 3.13. Все решения Комиссии принимаются открытым голосованием при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. При подписании протокола мнения членов Комиссии выражаются словами «за» или «против». Срок хранения протоколов - 5 лет; протоколы включаются в номенклатуру дел ОУ и хранятся у председателя комиссии.
- 3.14. В случае несогласия педагога с решением Комиссии, педагог имеет право в течение трех рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм установленных Положением, технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными. Апелляции по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.
- 3.15. Комиссия обязана принять и в течение двух рабочих дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное разъяснение (выписка из протокола заседания Комиссии).
- 3.16. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением или технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагога, Комиссия и руководитель ОУ принимают экстренные меры для исправления ошибочного решения.
- 3.17. В случае несогласия педагога с новым решением Комиссии, он имеет право обратиться в районную конфликтную комиссию.
- 3.18. Решения Комиссии могут быть обжалованы в установленном законом порядке.
- 3.19. На заседания Комиссии при необходимости могут приглашаться педагоги ОУ для уточнения материалов, представленных ими в Комиссию.
- .

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

- 4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.
- 4.2. Настоящее положение доводится до сведения всех сотрудников ГБДОУ детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга под подпись.
- 4.3. Вопросы, не отраженные в данном Положении, регулируются в соответствии с положениями действующего законодательства РФ.
- 4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке, что и само Положение. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.