

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», введением ст. 351.7 ТК РФ, ст. 21, 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

На основании Приказа по ГБДОУ детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга от 15.08.2023 № 27

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГБДОУ детский сад № 40 Московского района Санкт-Петербурга:

- В пункт 7 «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ» внести подпункты:

7.9. Работодатель, обязан обеспечивать следующие мероприятия, направленные на охрану труда: систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы (часть 2 ст. 7 Конституции Российской Федерации; ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.10. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (ст. 21, 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

7.11. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - ВС РФ), действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» введена ст. 351.7 ТК РФ).

- В пункт 8 «РЕЖИМ РАБОТЫ (РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА)» внести подпункты:

8.28. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2. Ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка работников дошкольной образовательной организации.

3. Разместить правила внутреннего трудового распорядка на официальном сайте дошкольной образовательной организации.